***В н и м а н и е!***

***1 января 2014 г. вступили в силу Федеральные законы № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426 – ФЗ) и № 421 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 421 – ФЗ).***

1 января 2014 г. вступили в силу Федеральные законы № 426 – ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 426 – ФЗ) и № 421 – ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» (далее – Закон № 421 – ФЗ), формирующие на территории Российской Федерации современный институт оценки условий труда – взамен существовавшей аттестации рабочих мест по условиям труда. Главная цель реформы законодательства – улучшение ситуации с охраной труда в нашей стране.

**Справка для работодателей:**

 В случае если до 1 января 2014 г. в отношении рабочих мест была проведена аттестация рабочих мест, специальная оценка условий труда может не проводиться в течение пяти лет со дня завершения аттестации, за исключением случаев возникновения обстоятельств, указанных в ч. 1 ст. 17 Закона № 426 – ФЗ, предусматривающей случаи проведения внеплановой специальной оценки условий труда, к которым относятся:

* ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
* получение предписания ГИТ о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными нарушениями требований Закона № 426 – ФЗ;
* изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;
* произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;
* наличие мотивированных предложений представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

Ранее действовавший Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Минздравсоцразвития России от 26.04.2011 « 342н, будет признан утратившим силу.

При этом для целей, определенных ст. 7 Закона № 426 – ФЗ, используются результаты аттестации рабочих мест, проведенной в соответствии с порядком, действовавшим до 1 января 2014 г.

Предоставленные в соответствии с ранее действовавшим законодательством гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда сохраняются за работником до момента проведения очередной (или внеплановой) специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению.

Работодатель имеет право провести спецоценку в порядке, установленном Законом № 426 – ФЗ, до истечение срока действия имеющихся результатов аттестации рабочих мест.

В отношении рабочих мест, указанных в ч. 7 ст. 9 Закона № 426 – ФЗ, специальная оценка условий труда проводится в общем порядке, предусмотренном этим законом, до установления особенностей проведения спецоценки условий труда на таких рабочих местах.

В отношении рабочих мест, не указанных в ч. 6 ст. 10 Закона № 426 – ФЗ, специальная оценка условий труда может проводится поэтапно и должна быть завершена не позднее чем 31 декабря 2018 г.

В части 6 ст. 10 Закона № 426 – ФЗ указано, что идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов не осуществляется в отношении:

1. рабочих мест работников, профессии, должности, специальности которых включены в списки соответствующих работ, производств, профессий, должностей, специальностей и учреждений (организаций), с учетом которых осуществляется досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
2. рабочих мест, в связи с работой на которых работникам в соответствии с нормативными правовыми актами предоставляются гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
3. рабочих мест, на которых по результатам ранее проведенных аттестаций рабочих мест или специальной оценки условий труда были установлены вредные и (или) опасные условия труда.